



Allegato C

Prova Preselettiva

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, sulle abilità logiche, matematiche, numeriche, deduttive, di ragionamento e cultura generale.

Il punteggio riconosciuto sarà così espresso:

- risposta giusta 1Pt
- risposta sbagliata -0,5 Pt
- non risposta 0 Pt

Saranno ammessi alle prove successive i candidati che otterranno una votazione superiore o uguale a 18/30. In assenza di almeno 20 candidati con votazione superiore al limite stabilito saranno presi in considerazione i venti candidati che avranno ottenuto il punteggio maggiore.

Prima Prova Scritta

La prova consisterà nella somministrazione di quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, sulle conoscenze specifiche di cui all'art. 1 (SAPERE).

Il punteggio riconosciuto sarà così espresso:

- risposta giusta 1Pt
- risposta sbagliata -0,5 Pt
- non risposta 0 Pt

Seconda Prova Scritta

La prova consisterà nella stesura di un elaborato/relazione/progetto di uno o più pareri/quesiti a risposta sintetica concernente le conoscenze tecniche di cui all'art.1 (SAPER FARE).

Ai fini dell'attribuzione del punteggio i componenti della Commissione faranno ricorso alla seguente griglia di merito:

insufficiente	inferiore o uguale a punti 5
sufficiente:	5 < punteggio <= 10
discreto:	10 < punteggio <= 16
buono:	16 < punteggio <= 22
ottimo:	22 < punteggio <= 26
eccellente:	26 < punteggio <= 30

Prova Pratica

La prova consisterà in uno o più colloqui strutturati finalizzati alla valutazione della capacità di affrontare una situazione di lavoro reale e successiva prova in Basket sulle conoscenze specifiche e sulle motivazioni pro-sociali di cui all'art. 1 (SAPER ESSERE), mediante somministrazioni di prove attitudinali individuali e/o di gruppo. La prova pratica potrà essere svolta in presenza o da remoto anche mediante l'uso di dispositivi informatici.

La prova consisterà in un colloquio strutturato, singolo o di gruppo, per valutare la capacità del candidato di affrontare una situazione di lavoro reale. Successivamente al candidato verrà proposto un test in Basket con conseguente assessment.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i componenti della Commissione valuteranno:

- orientamento al problem solving; 7 punti
- la capacità di lavorare in gruppo; 6 punti
- la capacità di negoziazione e l'abilità organizzativa; 5 punti
- l'adattabilità; 7 punti
- il grado di autonomia e indipendenza 5 punti